



Verbinding

Beleidsplan 20-25

Protestantse
Gemeente
Oostzaan

15 november 2019



Opbouw Plan 20-25

Thema van Plan 20-25: Verbinding

1

God en elkaar ontmoeten met bezieling en bezinning

2

Zorg en omzien naar elkaar, met speciale aandacht voor Jeugd en Jongeren

3

Ons kerkgebouw open voor ontmoeting en de samenleving

4

Vrijwilligers enthousiast maken en houden

5

Aansturing vormgeven in licht van Kerk2025

6

Solide basis door financiën op orde

7

Communiceren naar en met de gemeente!

Aan de slag!

Thema Plan 20-25: Verbinding

Wij bouwen voort op Plan 15-19

Plan 20-25 bouwt voort op ons Plan 15-19 dat als thema had *“Kerk in Dorp, Dorp in Kerk”,
Werken aan een plaats en een gemeenschap voor de ontmoeting met God en met elkaar”*.

Dat plan heeft goed gewerkt en wij staan nog steeds achter het doel en de inhoud ervan. Dat plan is tot stand gekomen met een zo breed mogelijke basis en een zo groot mogelijk draagvlak. De ervaringen en ideeën van betrokken mensen uit de breedte van onze gemeente en van het dorp als geheel zijn er van meet af aan bij betrokken. Daartoe organiseerden wij een visieochtend in de Grote Kerk met genodigden uit het dorp (van wethouder tot de muziekvereniging) en uit onze gemeente (alle leden waren uitgenodigd).

Bij het maken van Plan 20-25 baseren wij ons hier mede op, maar ook op gesprekken met Oostzaners over de toekomst van onze kerk en op de gesprekken tijdens de startzondag, beide in de zomer van 2019.



Het uitgangspunt in ons Plan 20-25 ligt in de overtuiging dat drie fundamenteën ons in de gemeente het meest met elkaar verbinden:

1. Het geloof in God;
2. Het dorp waarin we leven;
3. Het verlangen om vanuit dit geloof van betekenis te zijn voor de wereld om ons heen.

Plan 20-25 is opgezet vanuit de verschillende aandachtsgebieden waarop wij ons als gemeente willen laten zien.

Deze aandachtsgebieden gaan over de grenzen van de verschillende ambten en colleges heen.

Daarom hebben we ook geen beleidsplan gebaseerd op de bestaande colleges.

Als we openheid en ontmoeting willen zoeken en een open kerk voor het dorp willen zijn, betekent dit dat we bereid moeten zijn om dingen anders te doen. We realiseren ons dat dit een spannend proces is. Als gemeente zullen we voor de uitvoering van onze plannen dan ook steeds met elkaar in gesprek gaan, zowel inhoudelijk (is dit wel in overeenstemming met geloof en traditie?) als hoe we het organiseren (wie moet het doen?) om te zien of en in welke vorm de gegeven ideeën passen bij wie we willen zijn en wat we kunnen doen.

Thema Plan 20-25: Verbinding

Verbinding staat centraal

De Protestantse Gemeente van Oostzaan wil vanuit het geloof in Jezus Christus en bewogen door de liefde van God, de kerk een plek laten zijn van geloof, ontmoeting en engagement in open verbinding met het dorp. We zien een toenemende behoefte aan zinvolle ontmoetingen binnen de gemeente. Ontmoeting verbindt en inspireert. De kerk is een knooppunt van ontmoetingen. Wij geloven dat het creëren en stimuleren van momenten van ontmoeting wezenlijk is voor het geloof. Als mensen elkaar veilig en in vrede ontmoeten, is God in hun midden. Zo wordt de kerk een plek waar je jezelf kunt zijn en waar je er kunt zijn voor elkaar.

Speerpunt is hierbij voor ons het creëren en stimuleren van aandacht voor en door individuele gemeenteleden en ruimte bieden voor ontmoeting.

Wij doen dit door initiatieven die er op dit terrein zijn, te ondersteunen en te versterken. Wij willen mensen met een goed idee de ruimte bieden om in overleg initiatieven te ontplooiën die bijdragen aan zinvolle ontmoetingen binnen onze gemeente.

De aandachtsgebieden hierbij worden hierna uitgewerkt aan de hand van de volgende indeling:

- | | |
|-----------------------------------|---|
| Waar toe zijn we er? | 1. We willen God en elkaar ontmoeten met bezieling en bezinning |
| Wat doen we om dat te realiseren? | 2. We stimuleren zorg en omzien naar elkaar, speciale aandacht voor Jeugd en Jongeren |
| | 3. We stellen ons kerkgebouw open voor ontmoeting en de samenleving |
| Hoe kunnen we dit realiseren? | 4. We stimuleren en behouden onze vrijwilligers |
| | 5. We sturen onze gemeente op een passende manier aan |
| | 6. We houden een solide basis door financiën op orde |
| | 7. We communiceren met en naar de gemeente en laten weten wie we zijn en wat we doen |

Gemeente zijn in de samenleving

Geen bezieling zonder bezinning. Belangrijk onderdeel hiervan is vorming en toerusting, zoals geloofsinhoudelijk samen bezig zijn in gesprek, spirituele bezinning, activiteiten, bezoeken, verdieping van interessante vraagstukken en leerhuisavonden.

Speerpunt is vanuit onze christelijke identiteit op een open en niet-dogmatische wijze aandacht geven aan spirituele bezinning. Dat doen we actief door vieringen, gesprek en activiteiten. We merken om ons heen dat er behoefte is aan rustpunten in het leven van alledag. Daarom hebben wij in de Grote Kerk een stilte-/bezinningsruimte gerealiseerd.

Wij doen dit door het evangelie uit te dragen en in gesprek te blijven met elkaar en met de buitenwereld. Dit komt tot uitdrukking in kerkdiensten op zondagmorgen en op bijzondere dagen rond Kerst, Pasen en door de kerk open te stellen op Allerzielen en 4 mei.

Wat kunnen we gaan doen

- Samen met de predikant inzetten op ‘opbouw’ door
 - Kerkdiensten (gewone en bijzondere) en daarin creatief zijn, ook met het oog op “randkerkelijken”, dus wellicht een uitbreiding van diensten zoals gedachtenisdienst en kerstnachtdienst die ook “buitenstaanders” trekken;
 - Muziek in kerkdiensten, zoals koor, cantorij, band, nieuwe liederen, oude liederen, zangdiensten;
 - Leerhuisavonden, zowel avonden/bijeenkomsten met Bijbelse verdieping als ook meer maatschappelijk-relevante thema’s.
- We zoeken actief de samenwerking met het de plaatselijke Nederlands Gereformeerde Kerk NGK - (Witte Kerkje). Met erkenning en respect voor elkaars eigenheid in het geloof in onze God en zelfstandigheid als Kerk, zijn er naar onze mening nog heel veel onderwerpen waarop wij elkaar kunnen vinden. In het verleden lag de nadruk vooral op de verschillen van inzicht en wat ons scheidt. Maar er is zo veel meer dat ons verbindt.

Dichtbij en ver weg

Bij Omzien naar Elkaar (ONE) gaat het om het bezoeken van en aandacht geven aan mensen die daaraan behoefte hebben. Meestal worden gesprekken erg gewaardeerd. Hoe bereiken we mensen die daaraan behoefte hebben?

Speerpunt is om vanuit ons geloof, onze roeping, initiatieven te nemen om de betrokkenheid bij de samenleving en bij de wereld om ons heen te vergroten en te verdiepen. De aspecten van zorg dichtbij en ver weg worden beïnvloed door de gevolgen van de terugtrekking van de overheid uit de zorg.

Wij doen dit door goed na te denken over wat wij kunnen en willen bijdragen als kerkelijke gemeente. De diakenen gaan ons daarin voor en we zoeken de samenwerking met andere kerken. We houden onze oren en ogen open voor wat mensen (op maatschappelijk gebied) bezig houdt en kijken hoe we daarbij pastoraal betrokken kunnen zijn (en welke instrumenten daarvoor ontwikkeld kunnen worden).

Wat doen we al:

- Pastoraat door ouderlingen en platform ‘Omzien Naar Elkaar’ en kaarten en bloemen uit de kerk;
- De diaconie maakt het collecterooster n.a.v. het landelijke rooster; daarnaast is er plaats voor een eigen invulling van de te besteden gelden; voor die invulling zorgt de diaconie naar eer en geweten;
- Tenzin, ons adoptiekind van de S.O.S. kinderdorpen, waarvoor wordt gecollecteerd;
- De diaconie springt in bij calamiteiten en rampen en is met de kerkelijke feestdagen actief voor de gemeente;
- Wij organiseren één keer per twee jaar een gezellige avond voor de vrijwilligers, als dank voor hun inspanningen;
- Dit alles in de overtuiging van Gods liefde.

Wat kunnen we gaan doen

- Omzien naar elkaar is niet alleen het werk van de commissie ONE, maar is een taak van ons allemaal;
- Samen met het Witte Kerkje op het gebied van “omzien naar elkaar”, zoals bij de organisatie van koffieochtenden;
- Samenwerking met Gemeente Oostzaan en andere organisaties wordt intensiever;
- We willen met het openstellen van ons BJC ruimte bieden voor etentjes voor oudere alleenstaanden;
- We bieden hulp aan als onze steun gevraagd wordt voor asielzoekers/gevangenen (Zaandam);
- Structurele aandacht voor de nieuw ingekomenen via de commissie ONE.

Veilige ontmoetingsplek

Speerpunt is om jongeren een veilige plek van ontmoeting te bieden, met mogelijkheid tot bezinning en gesprekken, waarbij geprobeerd wordt om jongeren uit de eigen groep een voortrekkersrol te geven. We zijn blij met de ontwikkeling van afgelopen jaren en willen beide groepen en begeleiders ondersteunen. We willen dan ook door gaan op deze weg. We streven er naar om de kinderen spelenderwijs en op een leuke manier de verhalen en rituelen van de Bijbel te leren kennen. We gebruiken hiervoor op kinderen gericht materiaal.

Wij doen dit door

- Op zondagen: Kindernevendienst en crèche, Kinderdienst 2 keer per jaar, Overstapdienst aan einde schooljaar;
- Op vrijdagen: 8 keer per jaar Rock Solid voor 2 groepen: groep 8 en klas 1, 2 (en 3);
- Overig: Kindermiddagen, in de kerk, voordat de kinderdiensten plaats vinden, Wekelijkse kinderkoor-repetities;
- Op 11 november: kerk open met St. Maarten.

Wat kunnen we gaan doen

- Onderlinge afstemming bevorderen tussen alle vrijwilligers die met jeugd aan het werk zijn, door één keer per jaar een inhoudelijke ontmoeting te organiseren;
- We blijven actief zoeken naar leiding voor de beide Rock Solid groepen, de kindernevendienst en de crèche; we kijken hierbij vooral naar jongeren. Ook kunnen we zoeken naar mogelijkheden om kindermiddagen op te zetten, met behulp van nieuwe mensen, met kleine kinderen. Hierbij kan ook van toepassing zijn het geven van een informatieavond voor ouders;
- We gaan op zoek naar mogelijkheden om met het Witte Kerkje samen te werken;
- We kijken of er ruimte is om een kerkelijk werker aan te stellen voor een dagdeel per week, die zich voornamelijk bezig gaat houden met de jeugd; we denken hierbij ook aan samenwerking met andere gemeenten/kerken in de regio;
- We kijken of er ruimte is naar een speciale dienst voor de jeugd, zeker ook gericht op jongeren van buiten de kerk; die kan bijv. op een ander tijdstip plaats vinden dan om 10,00 uur.
- Bij jeugdactiviteiten moeten minimaal 2 personen/leiders aanwezig;
- Waar mogelijk (meer) samenwerking met basisschool De Korenaar.

Kerk in Dorp, Dorp in Kerk

Oostzaners, al of niet lid van onze Protestantse Gemeente, zien de kerk als hun gebouw. Voor leden van de PKN in Oostzaan is dit vanzelfsprekend, maar ook voor anderen is er de mogelijkheid gebruik te maken van deze prachtige ruimte. Het gebouw biedt op laagdrempelige wijze onderdak aan een zo breed mogelijk scala van spirituele, culturele en maatschappelijke activiteiten.

Speerpunt is het kerkgebouw als huis voor het dorp op optimale en verantwoorde wijze open te stellen.
Het gebouw biedt onderdak aan kerkelijke activiteiten en aan seculiere activiteiten.

We doen dit door de kerk een plek te laten zijn waar iedereen welkom is. Heel vaak wordt de kerk verhuurd voor uitvaarten, burgerlijke en kerkelijke huwelijksvoltrekkingen, concerten, lezingen etc. De kerk is nu al wekelijks open voor iedereen die er wil zijn op vrijdagochtend als er markt is. Verder zijn de kerkelijke gebouwen beschikbaar voor:

- Open koffieochtenden voor wie wil komen;
- Kindermiddagen en kinderkoor op vrijdag;
- Rock Solid en Solid Friends avonden op vrijdag;
- Koffie na de kerkdienst;
- Gespreksmiddagen met onderwerpen voor ouderen;
- Maaltijden met zin en maaltijden voor alleenstaande ouderen;
- Seniorenmiddagen 4 x per jaar.

Samen met de Stichting Vrienden van de Grote Kerk Oostzaan zijn wij op zoek naar een verbreding van gebruik van de kerk ten behoeve van alle Oostzaners. Niet alleen om het gebouw te behouden en het beheer en onderhoud te garanderen, maar ook om dit mooie en vertrouwde gebouw een waardevolle functie in de Oostzaanse samenleving te geven. Verbreden van de functie en verbinden met Oostzaan is het uitbouwen van de weg die we al een paar jaar geleden hebben ingezet. Ook in komende jaren zetten wij ons hiervoor in.

Wat kunnen we gaan doen:

- In de kerk meer evenementen met anderen organiseren, waardoor we groepen met elkaar verbinden, zoals eerder bij de tentoonstelling van Jacob C. van Oostsanen, De Passion Oostzaan, de Dag van het Leven, Open Monumentendag en het Luilakontbijt;
- Voor de verder invulling van het beleid inzake het kerkgebouw voor 2020 een kwartiermaker aanstellen die, samen met de huidige vrijwilligers, werkt aan organisatie en marketing om zo verfrist de toekomst tegemoet te gaan;
- Zondag voor de gemeente – doordeweeks voor culturele activiteiten

Vrijwilligers zijn onmisbaar voor onze gemeente

Onze activiteiten drijven nu op de inzet van betrokken kerkleden, vrijwilligers en predikant (enige betaalde kracht). Vrijwilligers hebben een grote betrokkenheid en motivatie. Aan de andere kant beseffen wij steeds meer dat van vrijwilligers veel of te veel wordt gevraagd. Het ontbreekt ons nogal eens aan het geven van voldoende waardering aan de vrijwilligers. Deze kan in veel vormen worden gegeven (mondeling, een attentie of een etentje).

Als de “buitenkerkelijke” activiteiten zullen toenemen zoals wij willen, betekent dit een nog groter beroep op inzet van vrijwilligers. Wij mobiliseren deze vrijwilligers uit onze bestaande kring van mensen, maar die is al zwaar belast. Het lijkt dus noodzakelijk dat de kring waaruit vrijwilligers worden geworven, groter wordt. Het werken met vrijwilligers lijkt weer in een stijgende lijn te zitten door de aandacht voor “participatie” in de maatschappij en nieuwe vormen van vrijwilligerswerk. We moeten kijken hoe we hier gebruik van kunnen maken.

Speerpunt is vrijwilligerswerk niet slechts een opgave te laten zijn maar ook een verrijking voor vrijwilligers.

Wat kunnen we gaan doen:

- Werken aan een goede, onderlinge sfeer door waardierend aandacht hebben voor elkaar;
- Liefdevolle communicatie onder elkaar;
- Niet-kerkelijke vrijwilligers van harte welkom heten en actief werven;
- Met elkaar zoeken op welke plek talenten van vrijwilligers tot bloei komen.

Aansturing die past bij wat kan

Het doel van een goede aansturing van onze gemeente is het nemen van initiatieven op het gebied van beleid, beleid mede uitvoeren, coördineren en inspiratie delen. Hoe organiseren we het samenwerken met en ondersteunen van alle groepen die in de kerk actief zijn? Tot voor kort was het bestuur van de kerkelijke gemeente tot in detail voorgeschreven en waren daarvoor ook veel mensen beschikbaar. In het PKN-plan Kerk2025 zijn er veel meer mogelijkheden om het bestuur van onze gemeente vorm te geven. In de praktijk zijn hiervoor veel minder mensen te vinden.

Speerpunt is het opzetten van een nieuwe aansturing en structuur die past bij de wensen en vooral ook de mogelijkheden die de gemeente in deze tijd heeft. Een kerkenraad kan dus een andere samenstelling krijgen dan we gewend zijn.

We doen dit door op dit moment alle zeilen bij te zetten om het bestuur van de kerk goed te laten functioneren. Er zijn ondanks alle pogingen veel minder mensen beschikbaar voor de ambten in de kerkenraad. De kerkenraad bestaat nu uit slechts enkele mensen, die er al lange tijd in functioneren; er zijn veel vacatures en er zijn diverse mensen die op tijdelijke of niet officiële basis taken uitvoeren.

Wat kunnen we gaan doen:

- Één kerkdienst per jaar waarin “ambtsdragers” en vrijwilligers centraal staan en bemoedigd worden, en waarin bevestigingen en wisselingen plaats kunnen vinden;
- Bij onszelf te rade gaan wat we aan kunnen en wat we willen;
- Bij gemeenten in de omgeving te rade gaan om voorbeelden te zien hoe het ook anders kan;
- Binnen de PKN naar voorbeelden zoeken die een goed bestuur met minder inzet mogelijk te maken.

Financieel verantwoord blijven functioneren

Met het ‘gemeente-zijn’ en met de kerkelijke gebouwen zijn in de komende jaren heel grote bedragen gemoeid. De financiën van de kerk zijn op dit moment op orde. We komen op de jaarlijkse exploitatie van gemeente-zijn en kerkgebouw tekort; de kerkelijke inkomsten uit levend geld zijn niet voldoende voor beide, maar met de baten uit rente, kerk- en BJC-verhuur en uit acties is dit in grote lijnen sluitend.

Voor de toekomst zijn er echter diverse invloeden die hierop sterk negatief kunnen uitwerken:

- Rente-inkomsten veranderen van substantieel naar een laag niveau;
- Inkomsten uit kerk- en BJC-verhuur zijn onzeker, ook door de beschikbaarheid van vrijwilligers, die het er nu met veel inzet “bij doen”; beheer van de gebouwen kan het aanstellen van mensen gaan inhouden;
- Vergrijzing van het ledenbestand leidt tot terugloop van het aantal betalende leden en zal leiden tot lagere inkomsten.

Speerpunt is de financiën van de kerkelijke gemeente zo goed mogelijk op orde te houden en het kerkgebouw als huis voor het dorp op optimale en verantwoorde wijze te exploiteren en daarvoor een financiële vergoeding te kunnen vragen.

We doen dit door

- Duurzaam financieel beheer, zowel voor het kerk zijn (kerkgemeente) als voor het beheer van het gebouw (kerkgebouw); de kerkrentmeesters werken samen met Stichting Vrienden van de Grote Kerk in het kader van de financiering van de kosten van de Grote Kerk;
- Kerkrentmeesters zoeken;
- Subsidies van overheid aanvragen;
- Stichting Vrienden van de Grote Kerk werft sponsorgelden bij particulieren en bedrijven;
- Een groep mensen van de Stichting Vrienden van de Grote Kerk, Kerkrentmeesters en anderen onderzoekt in opdracht van de kerkenraad de mogelijkheden van en met het gebouw op de lange termijn.

Wat kunnen we gaan doen:

- Omdat de financiën een speerpunt zijn vanwege hun ondersteunende taak zorgen we voor een goed financieel beheer met een taakstellende begroting;
- We gebruiken het BJC voor maatschappelijke activiteiten;
- Voor de dekking van de kosten van wekelijkse kerkelijke activiteiten kan eventueel een vrijwillige bijdrage gevraagd worden.

De kerk kent het dorp, het dorp kent de kerk

“Onbekend maakt onbemind”. We werken er hard aan dat mensen weten wie we zijn en wat we doen. Ook houden we de mensen van de kerkelijke gemeente, ook zij die niet regelmatig naar de kerkdienst komen, op de hoogte van wat er plaatsvindt in de kerk/gemeente. Dit geldt zeker voor de rest van de Oostzaanse bevolking.

We doen dit door PR/Publiciteit meer te laten zijn dan alleen het kerkblad Kerkbuurten en de websites: alle interne communicatie met elkaar en externe communicatie over en met de ‘buitenwereld’:

- PR-groep, die bestaat uit drie personen;
- Kerkblad Kerkbuurten (oplage 200), maandelijks, uitzondering zomer/winter, op papier en digitaal te lezen via de websites;
- Websites: www.grotekerkoostzaan.nl en www.pknoostzaan.nl:
 - website met informatie over kerkdiensten en gemeentenieuws gedurende de maand;
 - kerkdienst digitaal (auditief) geplaatst dezelfde zondag of de dag na de kerkdienst en 3 maanden beschikbaar;
 - fotoalbum op de website, snel foto's beschikbaar na een evenement;
 - agenda met activiteiten vanuit ons en omliggende kerken die ons toegestuurd worden;
 - actueel rooster van ambtsdragers/vrijwilligers.
- Standaardisering van de functionele e-mailadressen eindigend op ...@pknoostzaan.nl;
- Radio9 zendt de zondagsdienst een week later uit;
- Informatiestukjes in Kompas en NHD en in informatiekastje aan kerkmuur;
- Banners geplaatst tijdens openstelling kerk op vrijdagochtend en bij evenementen.

Wat kunnen we gaan doen:

- Alle PR-uitingen van vrijwilligers aan de media met cc aan de PR-groep;
- Een andere opzet van publicatie van de kerkinfo, zoals aankondigingen op het digibord aan begin van de Gemeente Oostzaan;
- Alle vrijwilligers laten inzien wat het belang van PR is en er genoeg aandacht en input aan geven;
- Meer info doorgeven aan NHD of Kompas.